



## POLITIKA SPOLEČNOSTI EUROVIA Kamenolomy, a.s.

Vedení společnosti EUROVIA Kamenolomy, a.s., (dále též jen společnost) přijalo závaznou politiku společnosti obsahující závazky společnosti ke zlepšování kvality produktů a k aktivnímu přístupu k ochraně zdraví a životního prostředí založenému na prevenci.

Politika společnosti navazuje na Politiku společnosti EUROVIA CS a další dokumenty mezinárodní skupiny EUROVIA zaměřené na strategické směry rozvoje skupiny. Společnost má zaveden integrovaný systém managementu umožňující realizovat strategické záměry prostřednictvím stanovených cílů. Společnost, jako součást mezinárodní skupiny EUROVIA sdílí společné hodnoty skupiny VINCI, kterými jsou především odpovědnost, solidarita, spokojenost zákazníka a inovace.

### Politika společnosti v oblasti kvality

Politika kvality vyjadřuje závazek vedení společnosti plnit stanovené požadavky, uplatňovat systém managementu kvality a trvale zvyšovat jeho efektivnost. K prioritám politiky kvality patří následující oblasti klíčové pro ekonomickou prosperitu a celkový rozvoj společnosti.

- **Zaměření na zákazníka**

Společnost buduje svoji dlouhodobou perspektivu úspěšnosti na trhu stavebních výrobků prostřednictvím trvalé spokojenosti zákazníků. Společnost bude nadále zaměřovat svoji pozornost na směry vývoje v dopravním stavitelství i v dalších stavebních oborech a vyhodnocovat dosahovanou úroveň spokojenosti zákazníků s realizovanými zakázkami. Snahou vedení společnosti je především uspokojovat požadavky a nová očekávání zákazníků i ostatních zainteresovaných subjektů a získané zkušenosti využívat pro předvídání změn a jejich uplatňování. Naším cílem je další posilování pozice společnosti zejména na tuzemském trhu tak, aby společnost byla pro zákazníky vždy stabilním, důvěryhodným a uznávaným obchodním partnerem.

- **Kvalita produkce**

Kvalita vyráběných výrobků je zajišťována soustavným zvyšováním odborné úrovně zaměstnanců, důsledným dodržováním technologické a pracovní kázně, používáním moderních strojů a zařízení, zaváděním progresivních technologií a prohlubováním spolupráce s osvědčenými dodavateli.

- **Účast zaměstnanců**

Neustálým zlepšováním pracovního prostředí a sociálních podmínek zaměstnanců, uplatňováním zásad týmové práce, řešením připomínek a návrhů zaměstnanců jsou vytvářeny podmínky pro loajalitu, motivaci a odpovědný přístup zaměstnanců ke kvalitě vykonávaných činností.

### Politika společnosti v oblasti ochrany životního prostředí

Vedení společnosti přijalo závazek směřující k minimalizaci negativních dopadů výrobních činností do jednotlivých složek životního prostředí. Tento závazek definuje v následujících zásadách.

- **Zlepšování kvality životního prostředí, vzdělávání a odpovědnost**

Stálé zlepšování kvality životního prostředí a trvale udržitelný rozvoj jsou nedílnou součástí řízení na všech organizačních úrovních společnosti. Veškeré činnosti společnosti jsou řízeny s cílem co nejučinněji omezovat negativní dopady na životní prostředí. Systematickým vzděláváním zaměstnanců, zaměřeným na životní prostředí a na rizika jeho ohrožení, je posilováno vědomí a odpovědnost každého jednotlivce.

- **Soulad s předpisy na ochranu životního prostředí**

Společnost bude nadále zdokonalovat své pracovní postupy a metody tak, aby vykonávané činnosti byly neustále v souladu s právními předpisy a jinými požadavky. Snahou společnosti je dosahovat příznivějších hodnot stanovených ukazatelů vůči předpisovým požadavkům v míře dané technickými a ekonomickými možnostmi společnosti.

- **Ochrana přírodních zdrojů – využití nových technologií**

Záměry v oblasti ochrany přírodních zdrojů a omezení jejich čerpání realizuje společnost vývojem a využíváním technologií zaměřených na recyklaci materiálů, zhodnocením odpadů vznikajících při stavební činnosti a rovněž snížením spotřeby energie a omezením emisí se skleníkovým efektem.

- **Komunikace**

Společnost posiluje otevřený přístup a dialog s veřejností, zákazníky i dodavateli, přijímá podněty a oprávněné připomínky, informuje o opatřeních. V rámci vnitřní komunikace společnosti je uplatňována zásada otevřeného dialogu zaměstnanců a vedení společnosti.

### **Politika společnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany**


V souladu s cílem dosáhnout nulového počtu úrazů s pracovní neschopností a případů nemocí z povolání přijalo vedení společnosti k zajištění bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí na všech pracovištích komplexní systém zásad a pravidel, fungujících jako nástroje neustálého zlepšování řízení a zvyšování celkové výkonnosti v BOZP.

Zvláštní pozornost je zaměřena na zvyšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců a partnerů, při prosazování následujících zásad:

- osobní příklad vedoucích a řídicích zaměstnanců společnosti;
- soustavné posilování osobní odpovědnosti každého zaměstnance společnosti za bezpečnost všech pracovníků, zúčastněných při činnostech společnosti;
- znalost souvisejících nebezpečí a prosazování postupů ke snížení míry rizika na každém pracovišti a při všech činnostech;
- důsledné dodržování bezpečných pracovních postupů a základních bezpečnostních pravidel;
- provádění pravidelných a nestranných kontrol a objektivního hodnocení stavu na úseku BOZP a PO s využitím výsledků kontrol a auditů všech úrovní;
- respektování specifik hornické činnosti a činnosti prováděné hornickým způsobem všemi účastníky na všech pracovištích společnosti EUROVIA Kamenolomy, a.s.

Vedení společnosti prohlašuje, že tuto politiku plně podporuje a pro její realizaci poskytuje potřebné zdroje. Odpovídá za seznámení s politikou, za její pochopení, přijetí a uplatňování všemi zaměstnanci.

V Praze dne 2. 1. 2015



Michael Junge  
Předseda představenstva společnosti